



Club Dirigenti di Informatica
Torino

IndAgile

webinar 27 maggio 2020

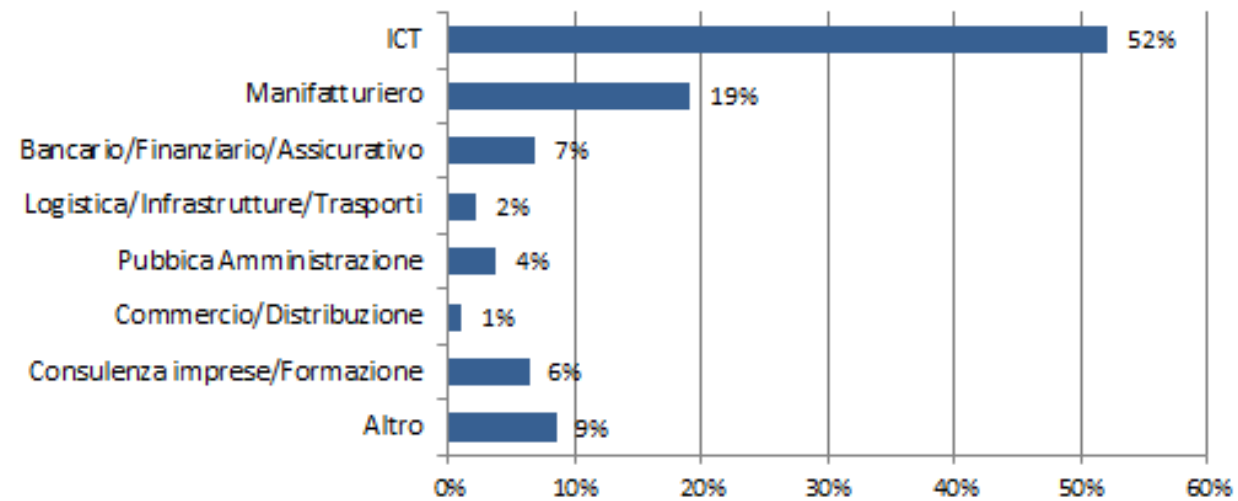
Lavoro Agile: il nuovo paradigma

il lavoro agile tra tecnologia, vissuto e prospettive delle imprese

- Survey online
- Questionario strutturato
- Rilevazione 14-30 aprile 2020
- Campione 188 aziende
- Ruoli coinvolti CEO e manager d'impresa

Settore di appartenenza dell'azienda

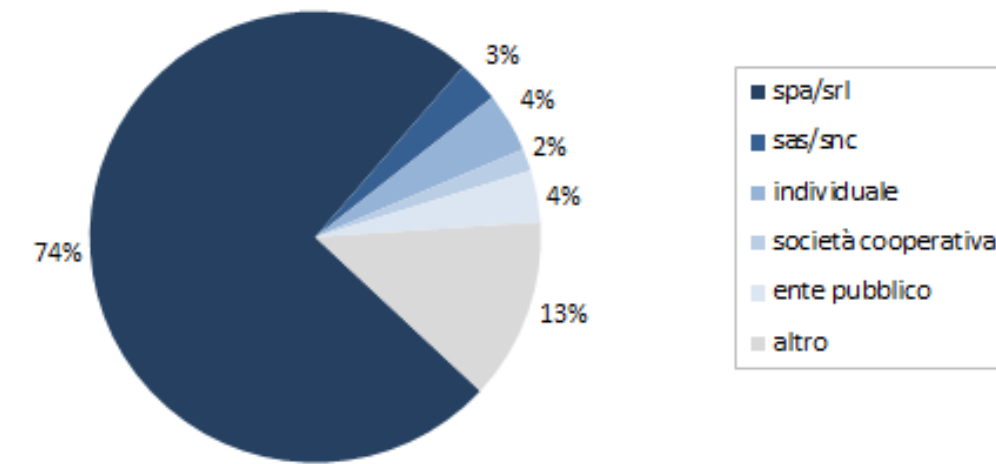
-base campione 188 casi-



-base campione 188 casi-

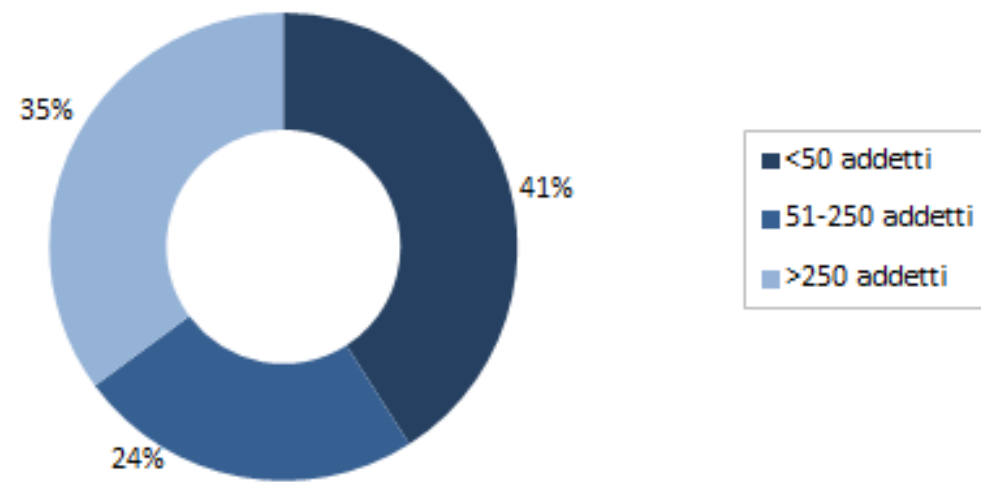
Forma giuridica dell'azienda

-base campione 188 casi-



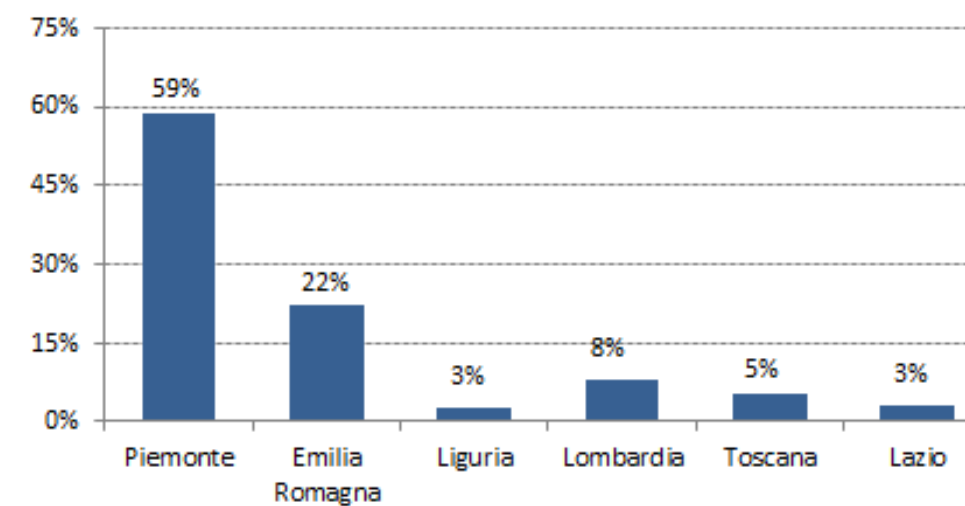
Dimensione azienda

-base campione 188 casi-

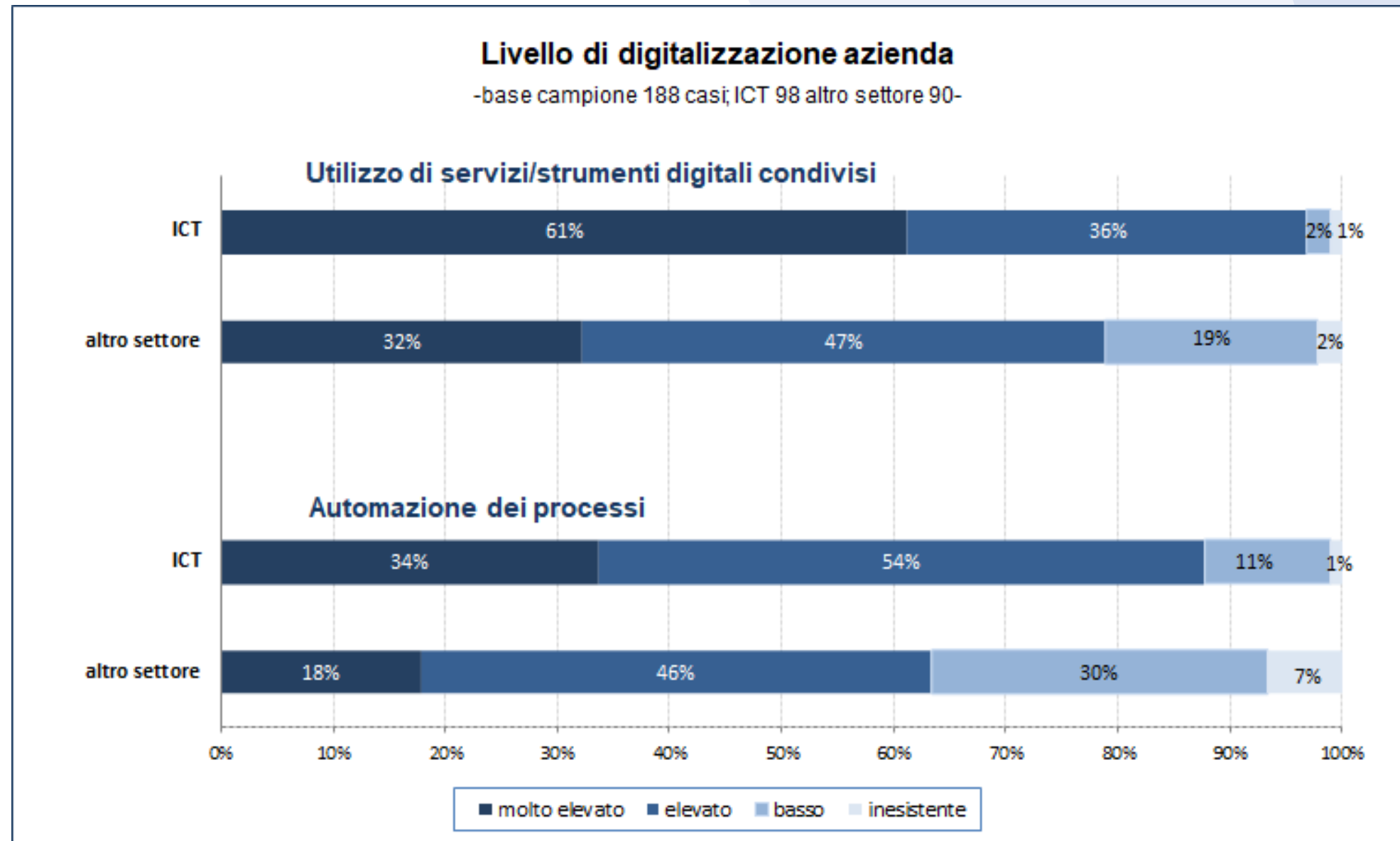


Ubicazione sede azienda

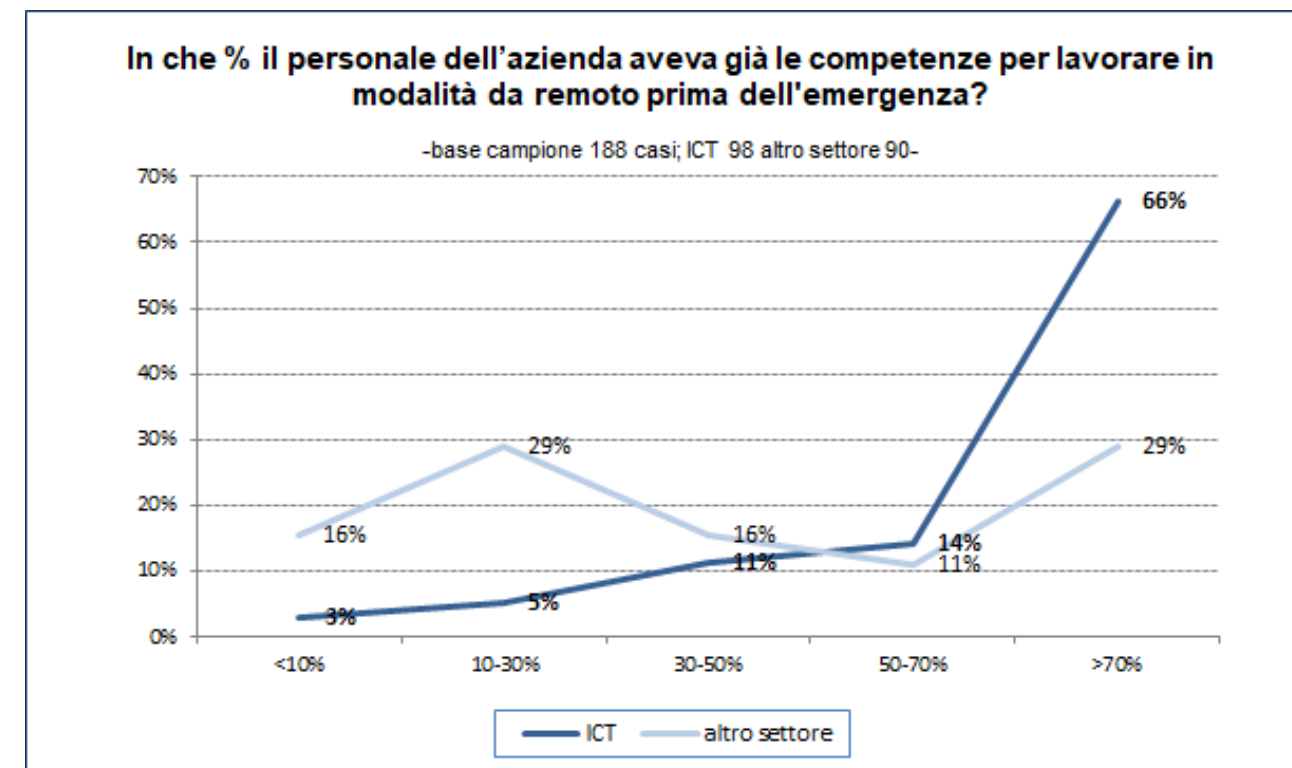
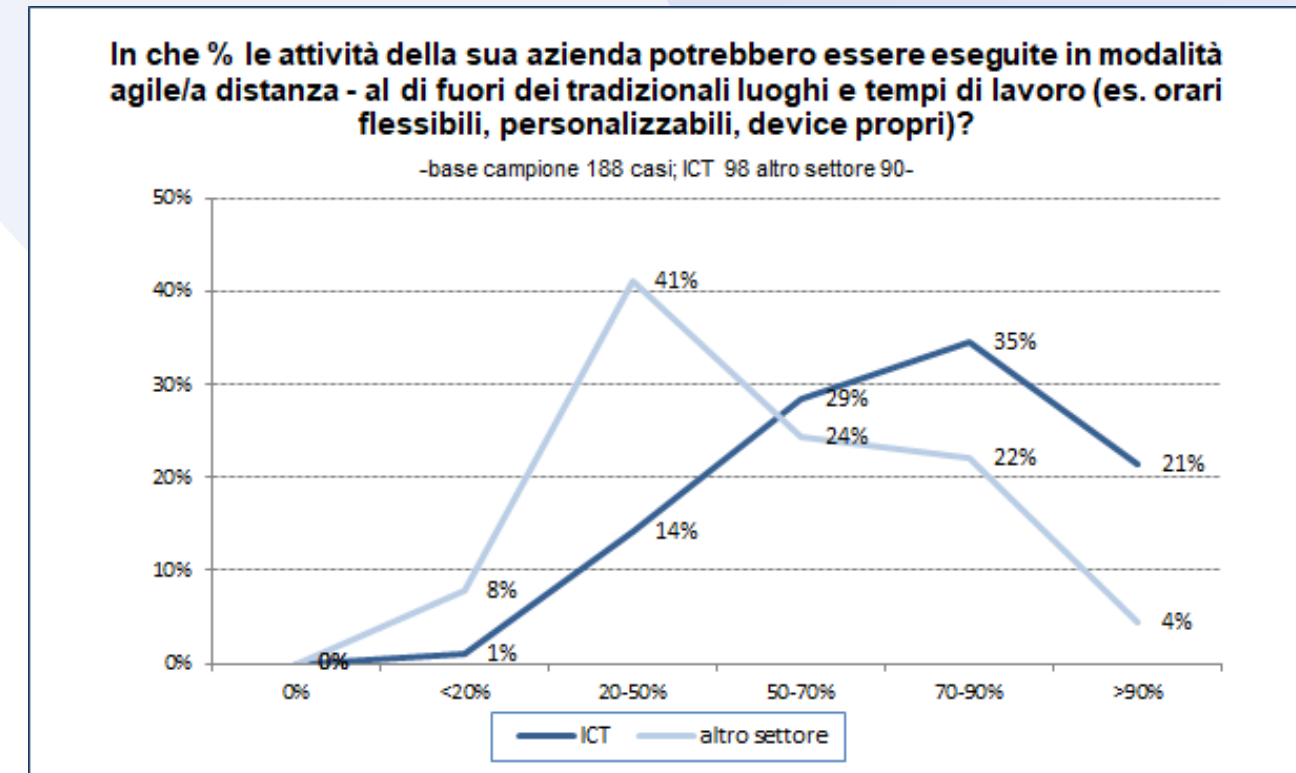
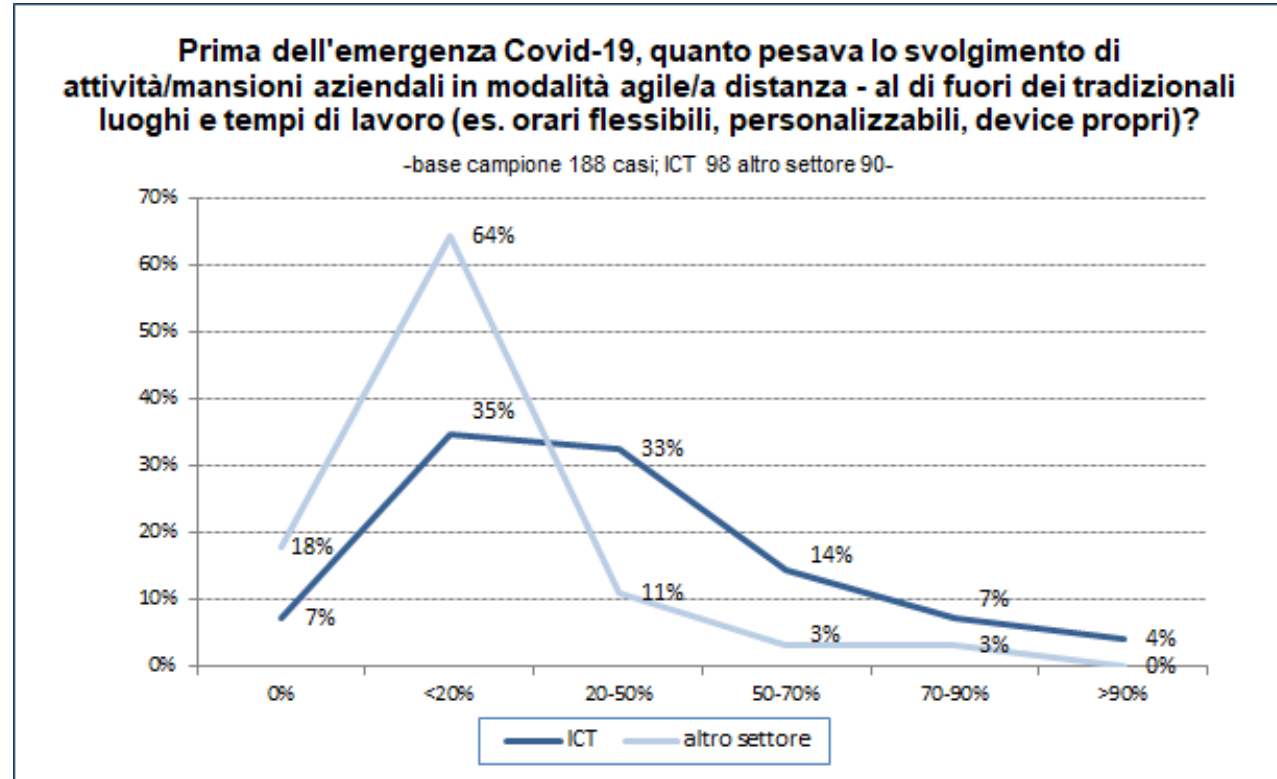
-base campione 188 casi-



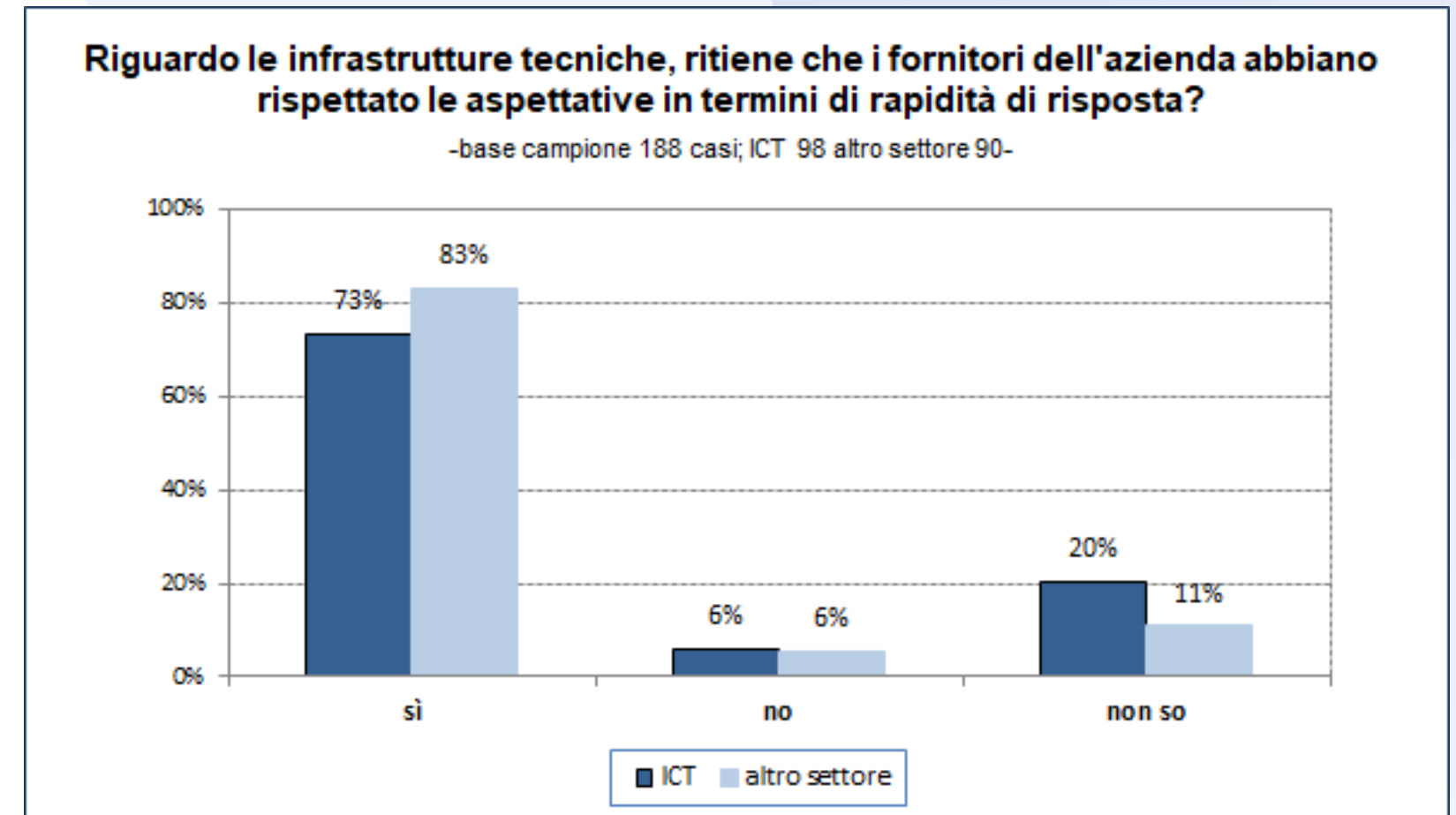
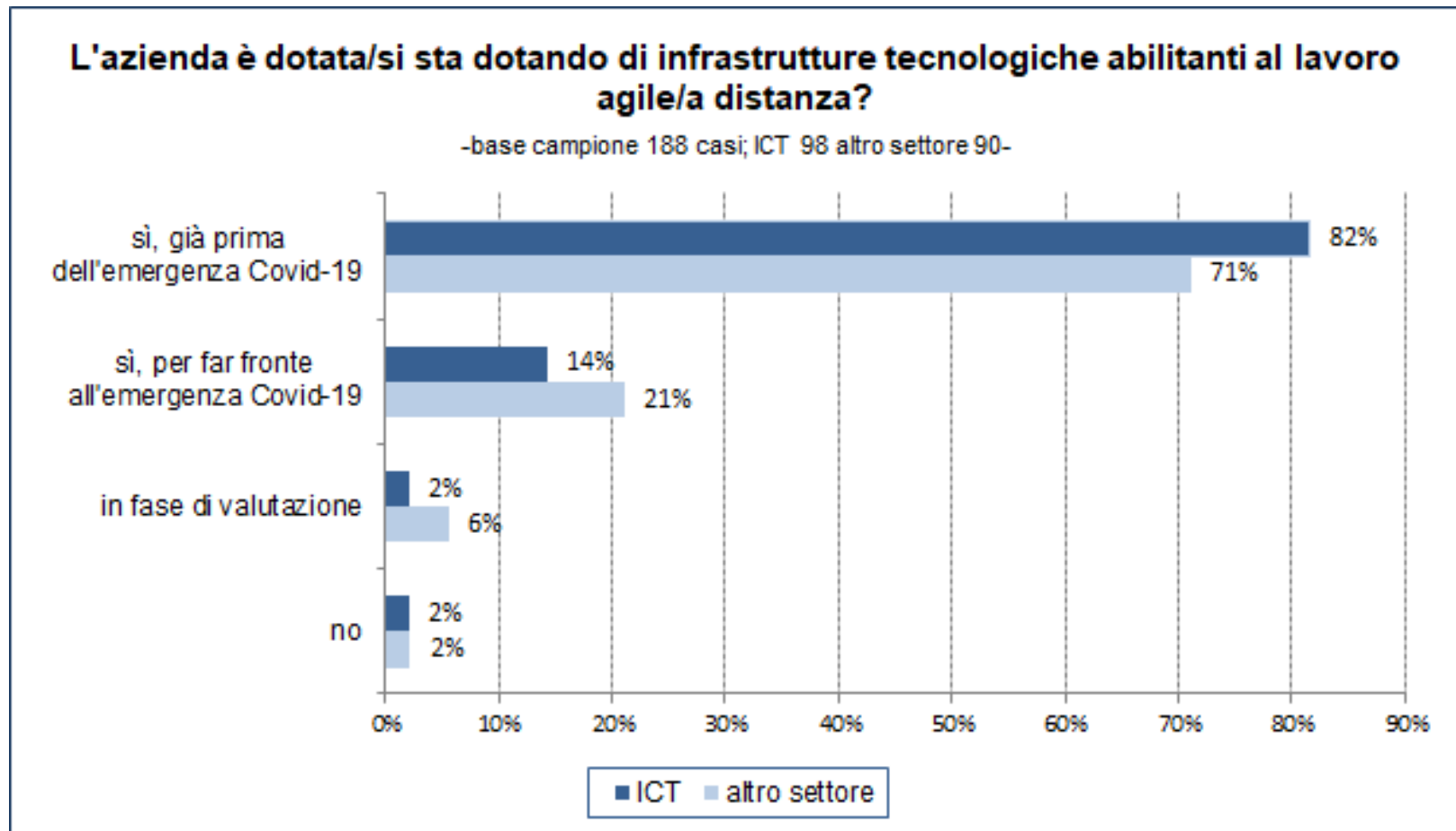
Livello di digitalizzazione azienda pre-emergenza Covid-19



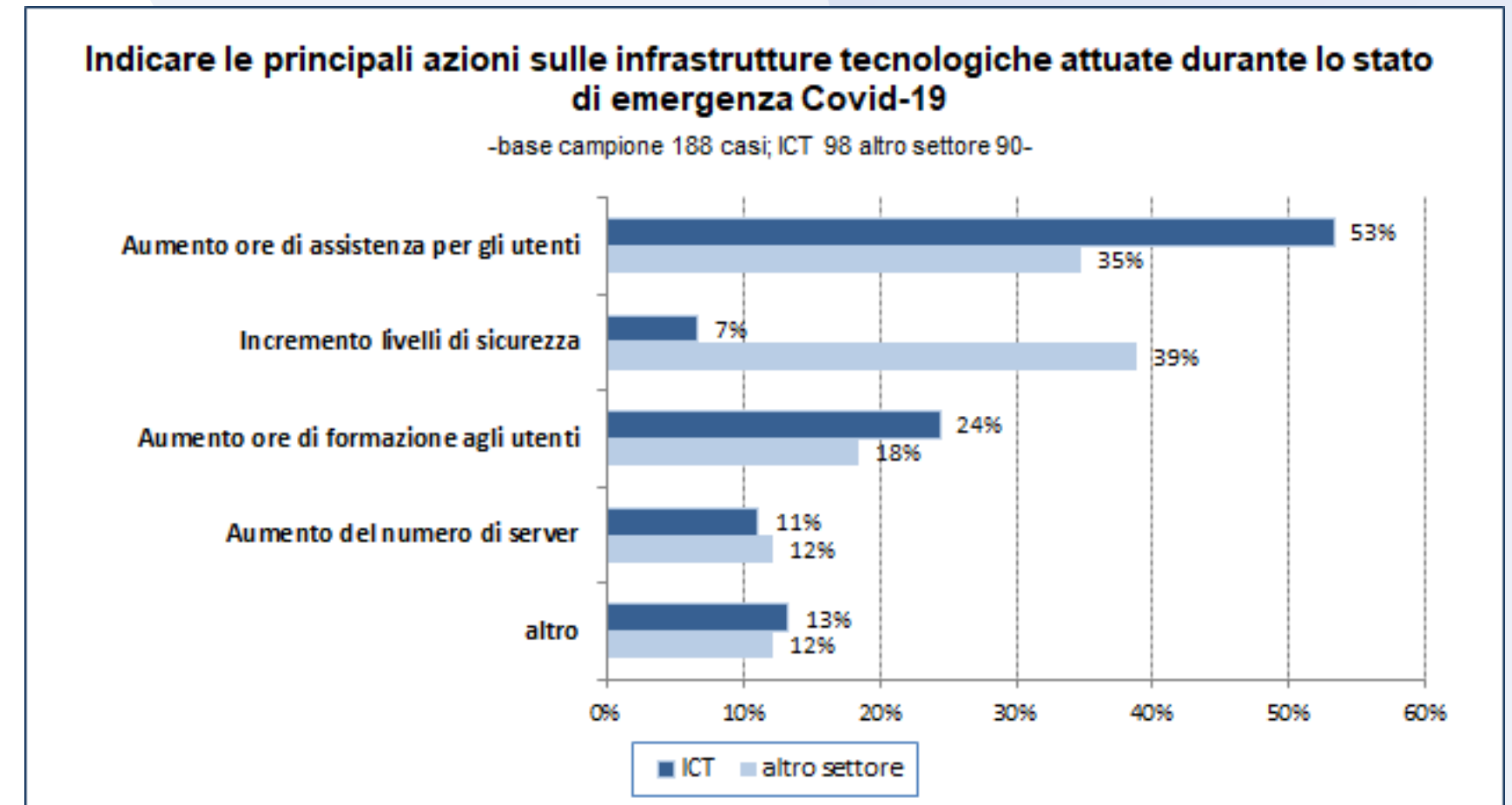
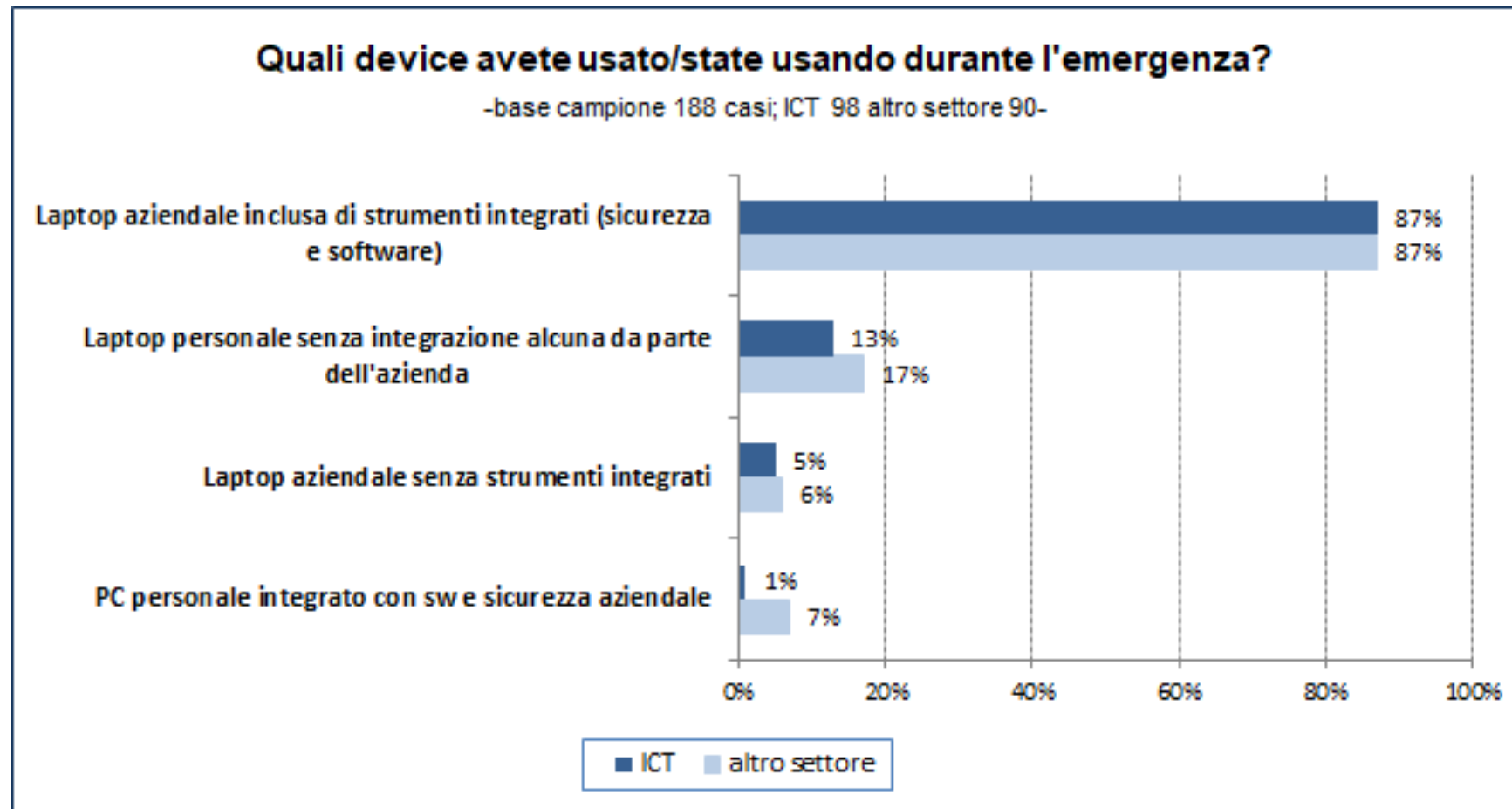
Potenzialità del lavoro agile in azienda



Infrastrutture tecnologiche per il lavoro agile



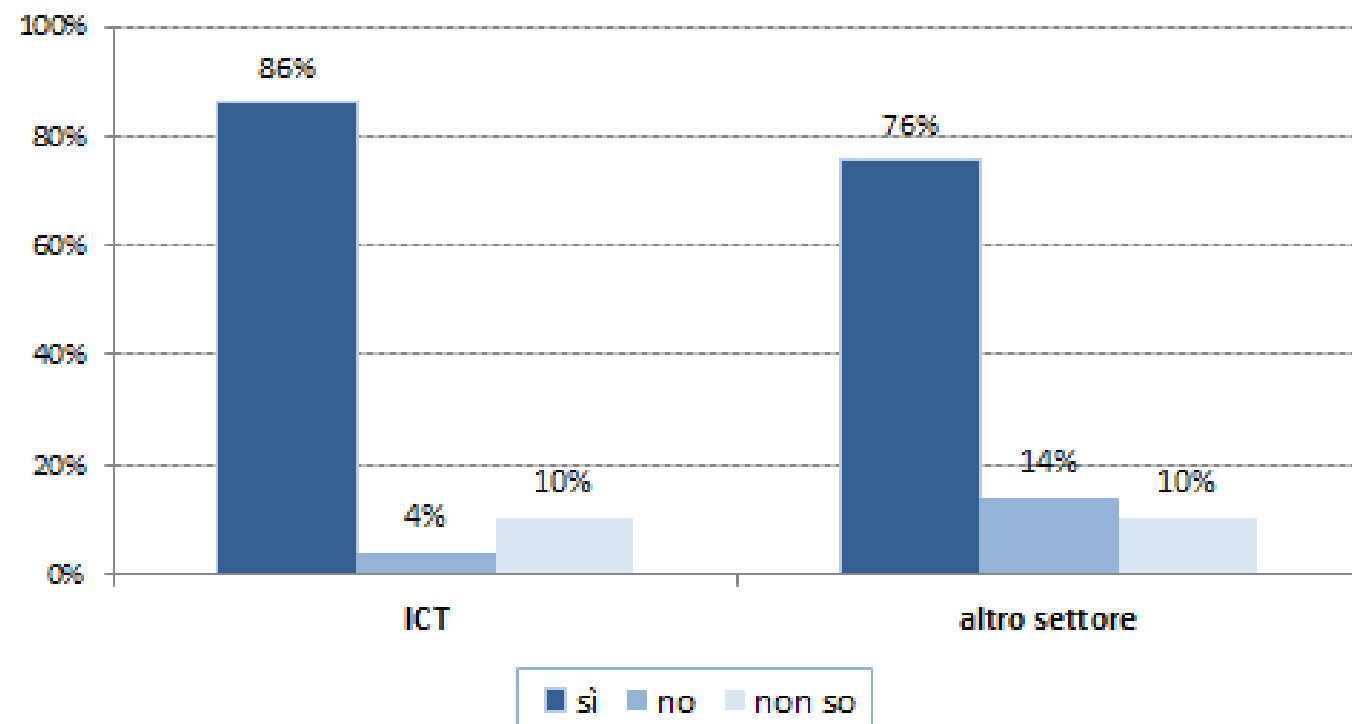
Infrastrutture tecnologiche per il lavoro agile



Infrastrutture tecnologiche per il lavoro agile

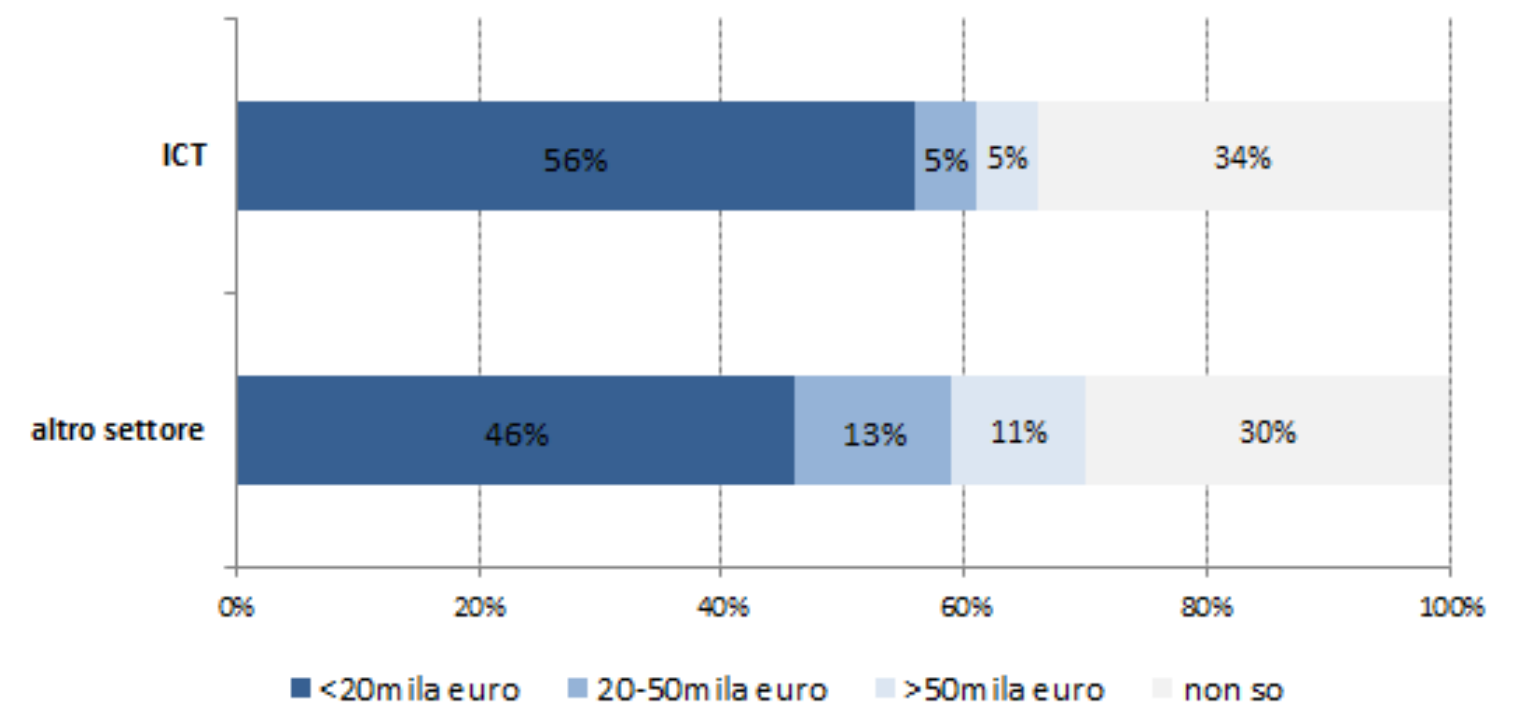
Ritiene che il livello di sicurezza attuato dall'azienda durante il periodo di emergenza sia adeguato al lavoro e al numero di utenti attivi da remoto?

-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Qual è l'impatto economico sull'azienda per adeguamenti all'infrastruttura informatica per lo stato di emergenza Covid-19?

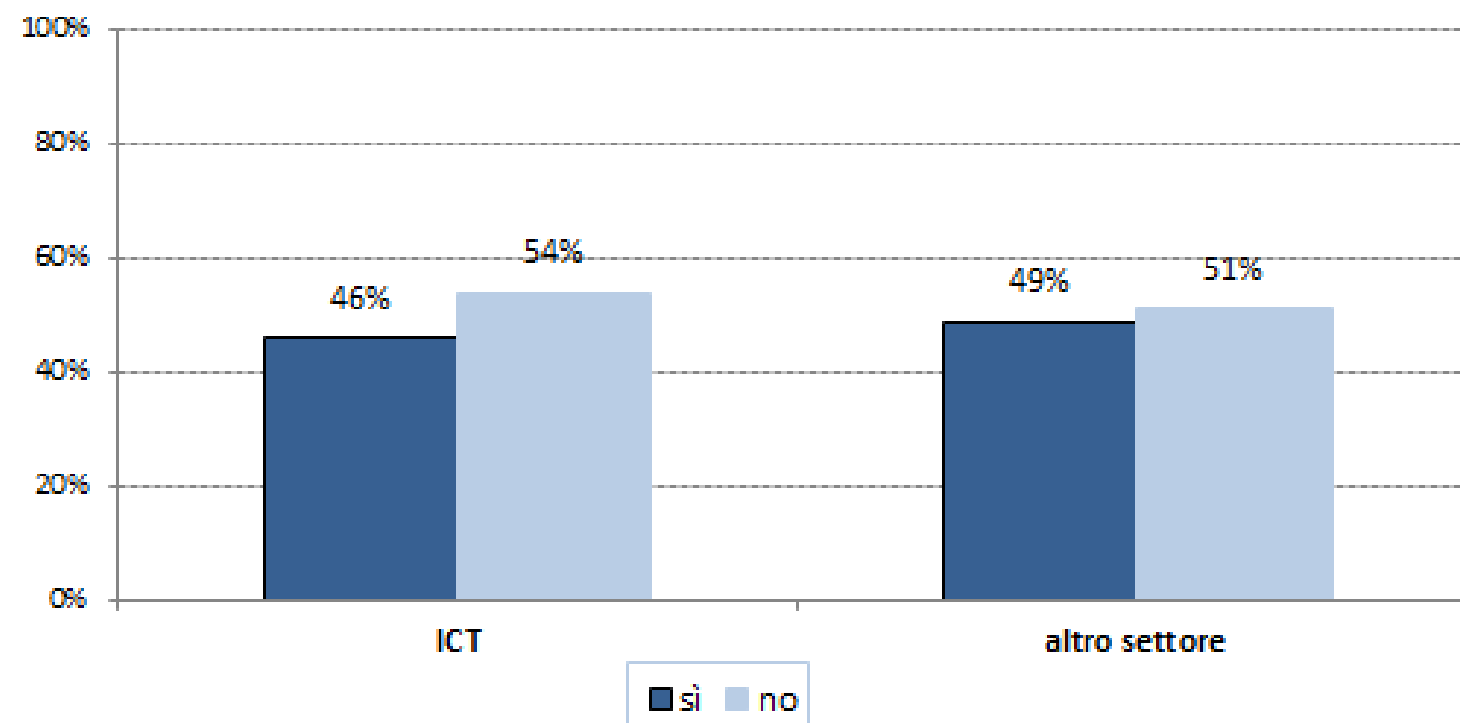
-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Formazione tecnica per il lavoro agile

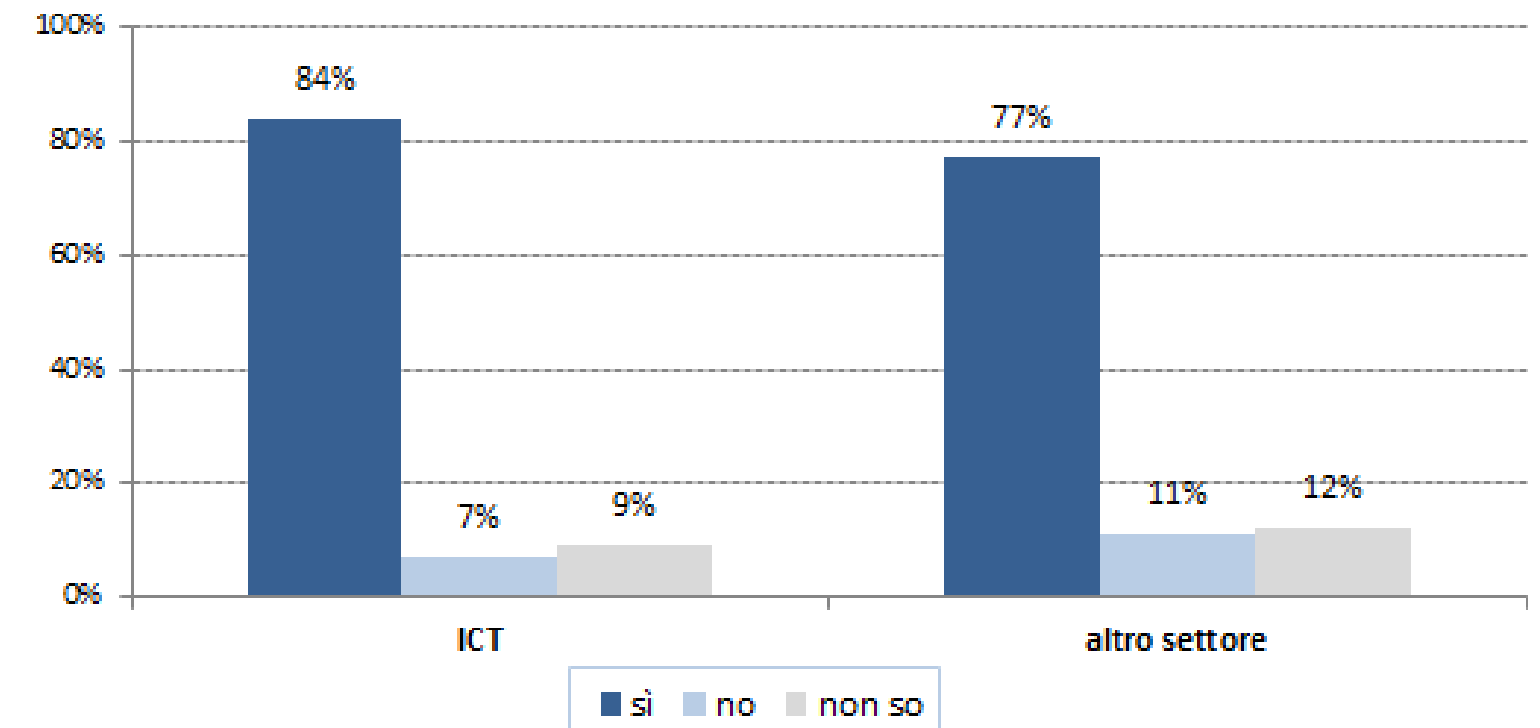
E' stata attuata una politica di formazione tecnica agli utenti che tenesse conto della situazione di emergenza e delle implicazioni di sicurezza e processi?

-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Ritiene che le ore dedicate alla formazione in questo periodo di emergenza siano state svolte in modo efficace?

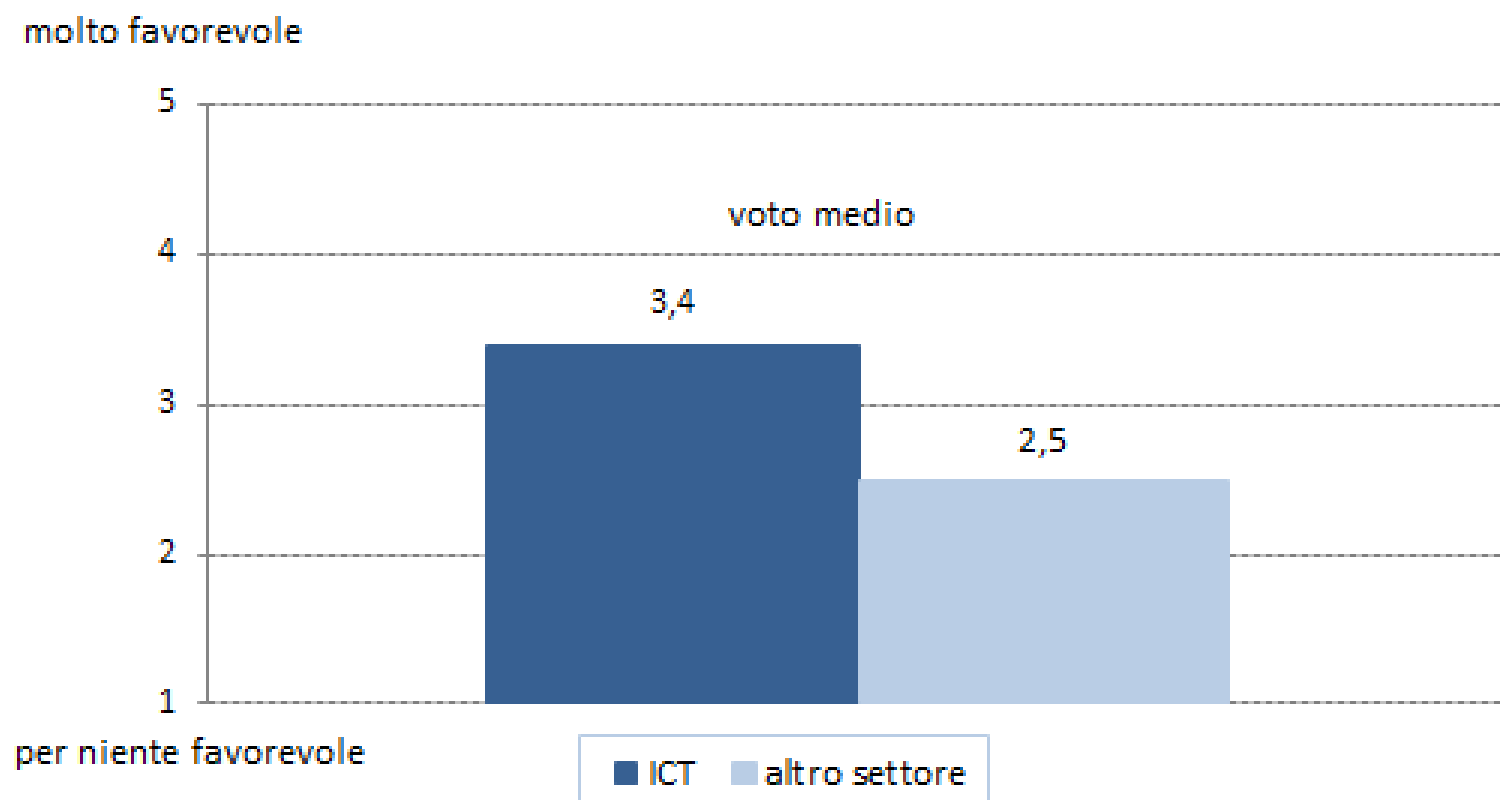
-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Il lavoro agile in azienda prima dell'emergenza Covid-19

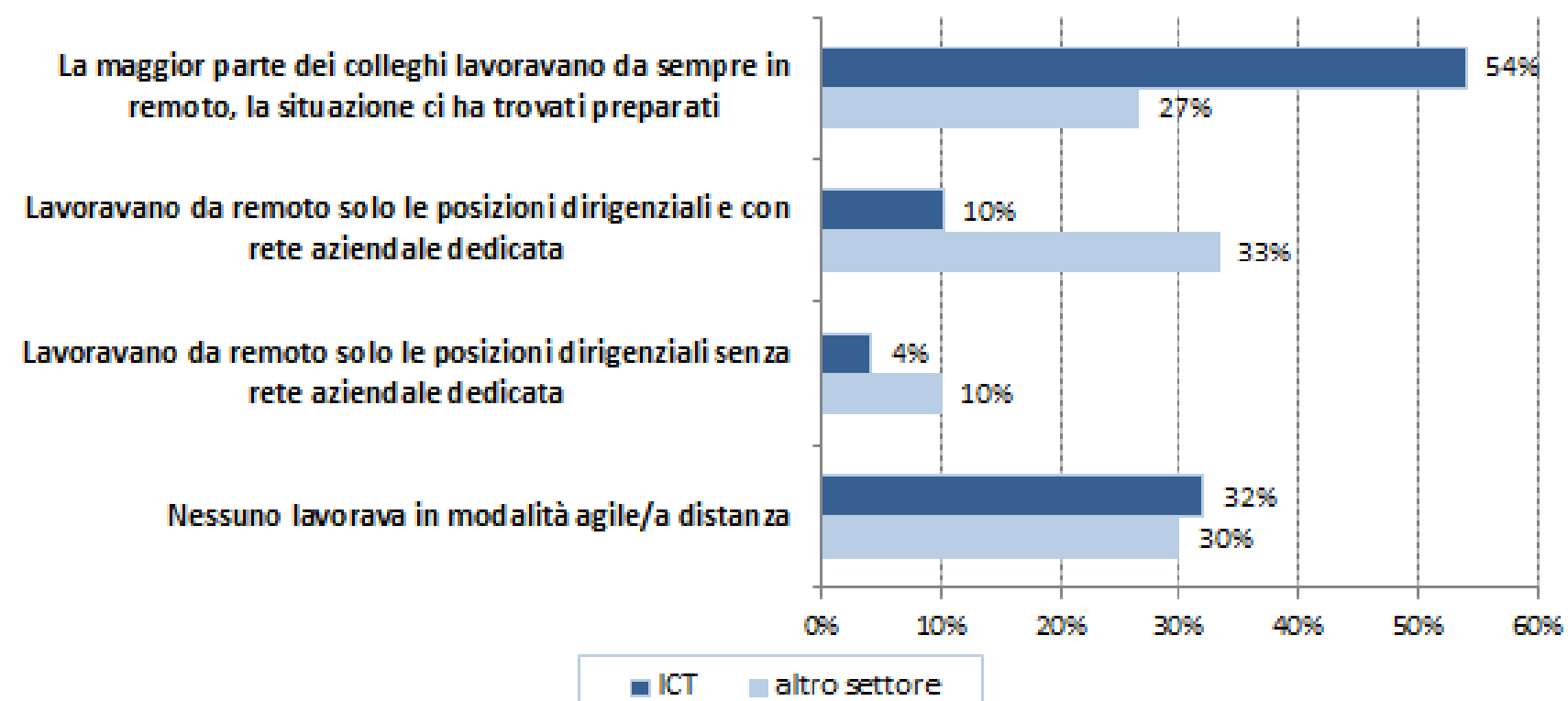
Prima dell'emergenza Covid-19, quanto l'azienda era favorevole al lavoro in modalità agile/a distanza?

-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Al momento dell'emergenza in quale delle seguenti situazioni si trovava la sua azienda?

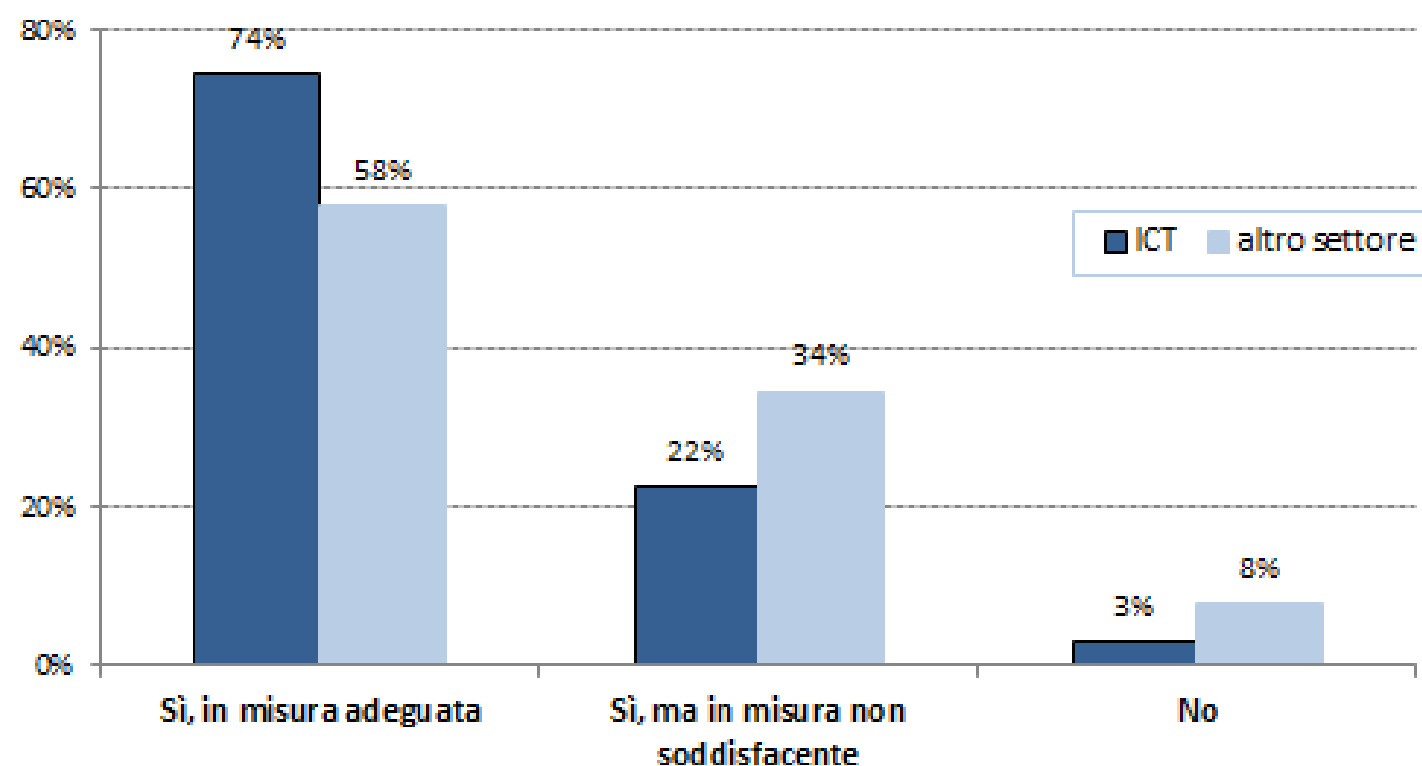
-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Il lavoro agile in azienda durante l'emergenza Covid-19

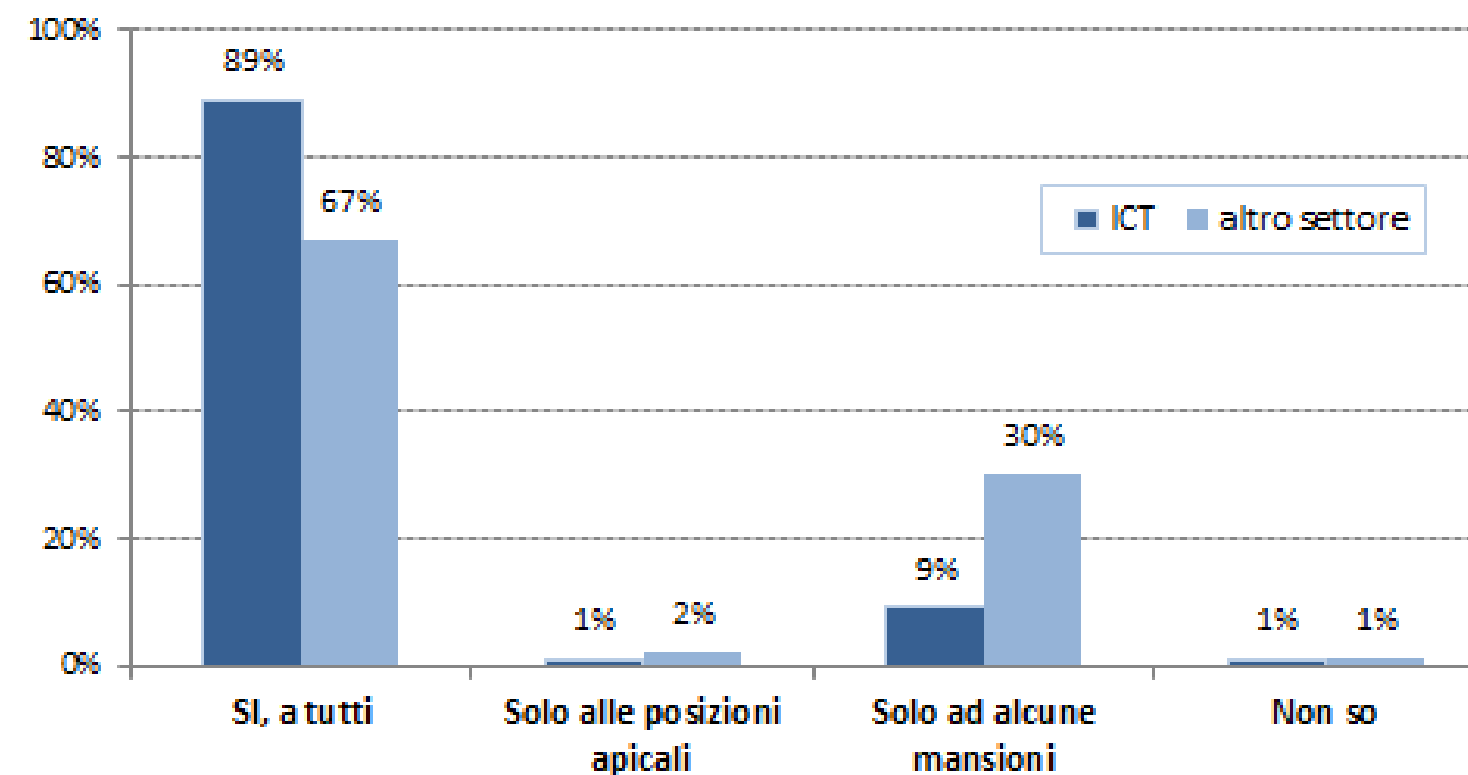
Secondo lei, i responsabili della sua azienda hanno fiducia nell'operatività di chi lavora in modalità agile/a distanza?

-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



La possibilità di lavorare in modalità agile/a distanza è stata resa disponibile a tutti i dipendenti in base ai ruoli?_

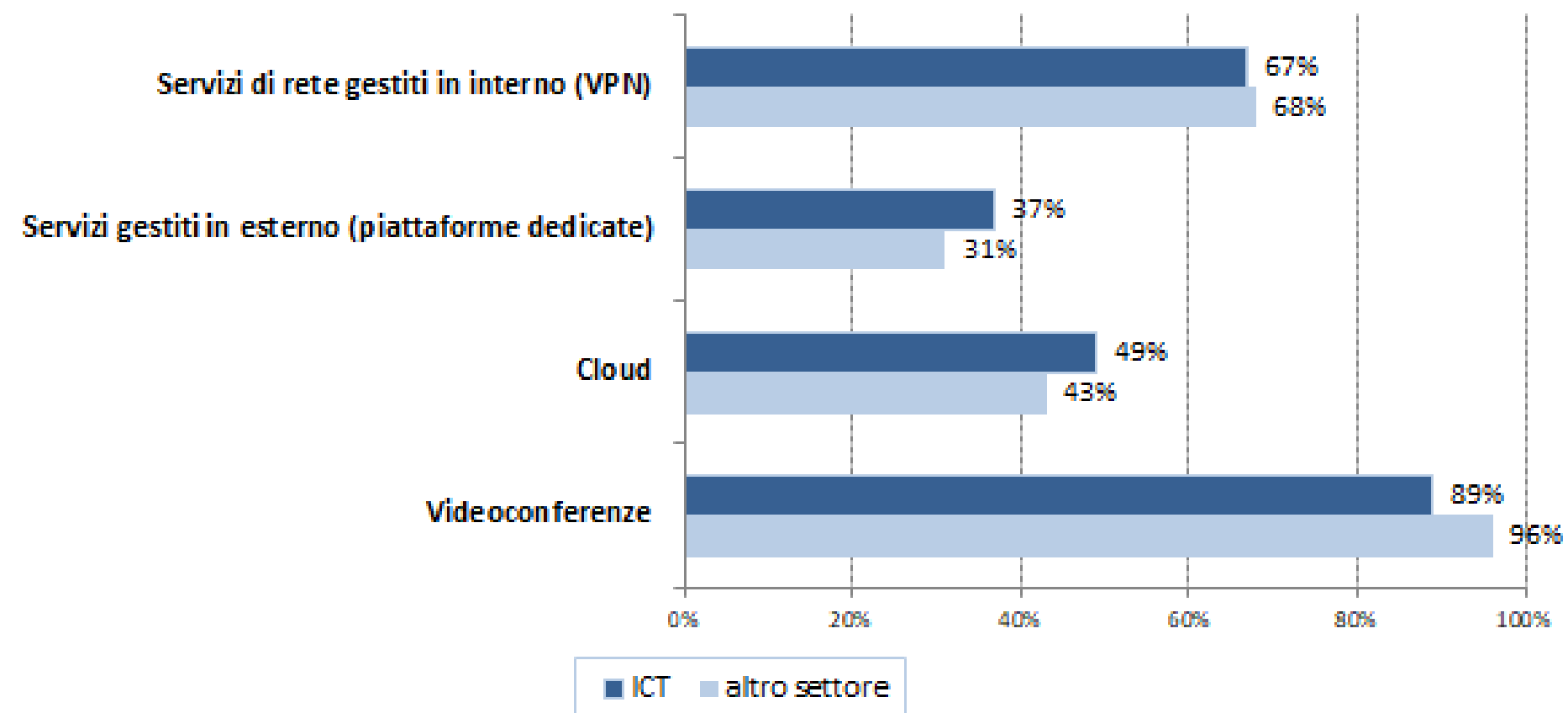
-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Servizi sperimentati per il lavoro agile durante l'emergenza Covid-19

Durante questo periodo di emergenza, quali dei seguenti servizi ha avuto modo di sperimentare?

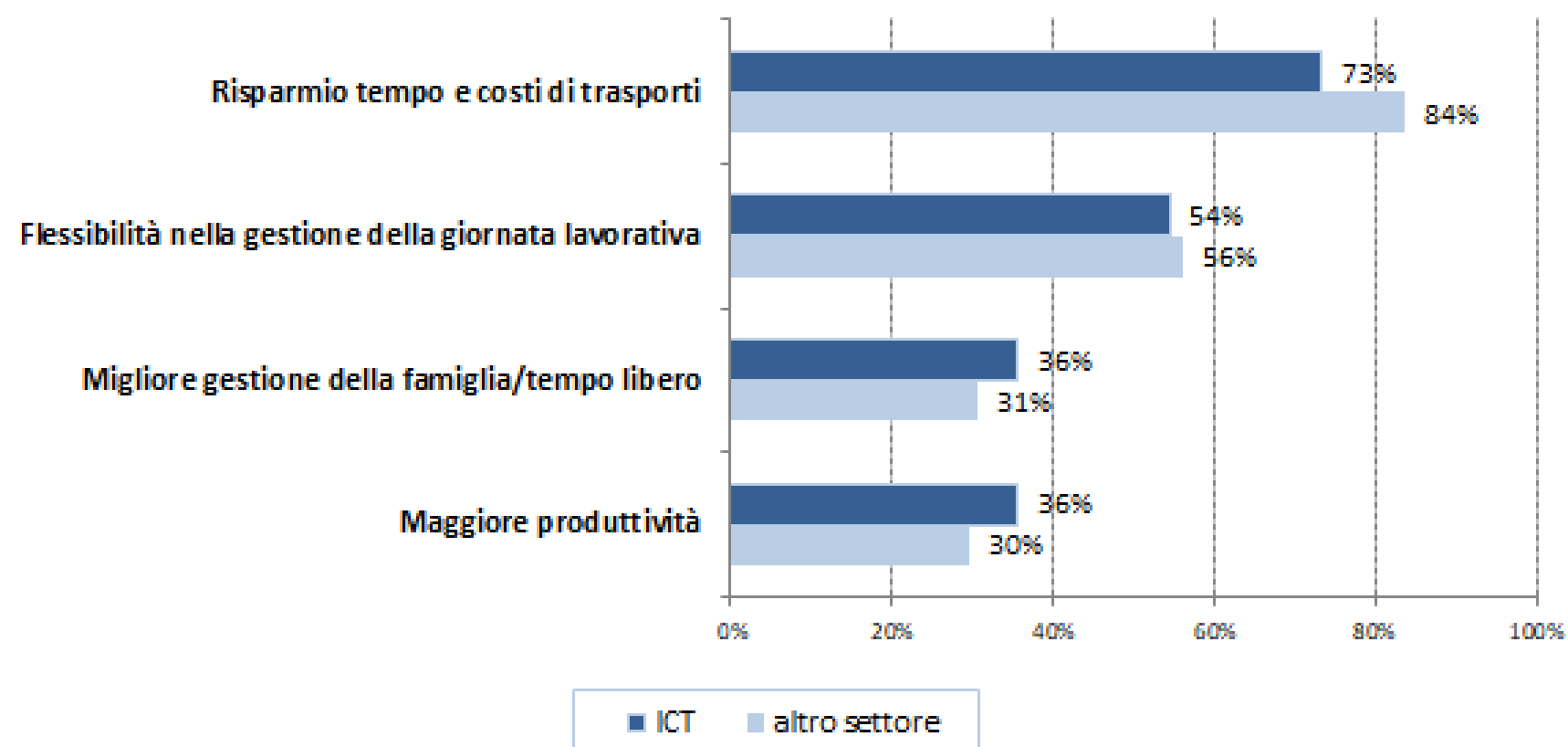
-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Vissuto del lavoro agile plus e minus

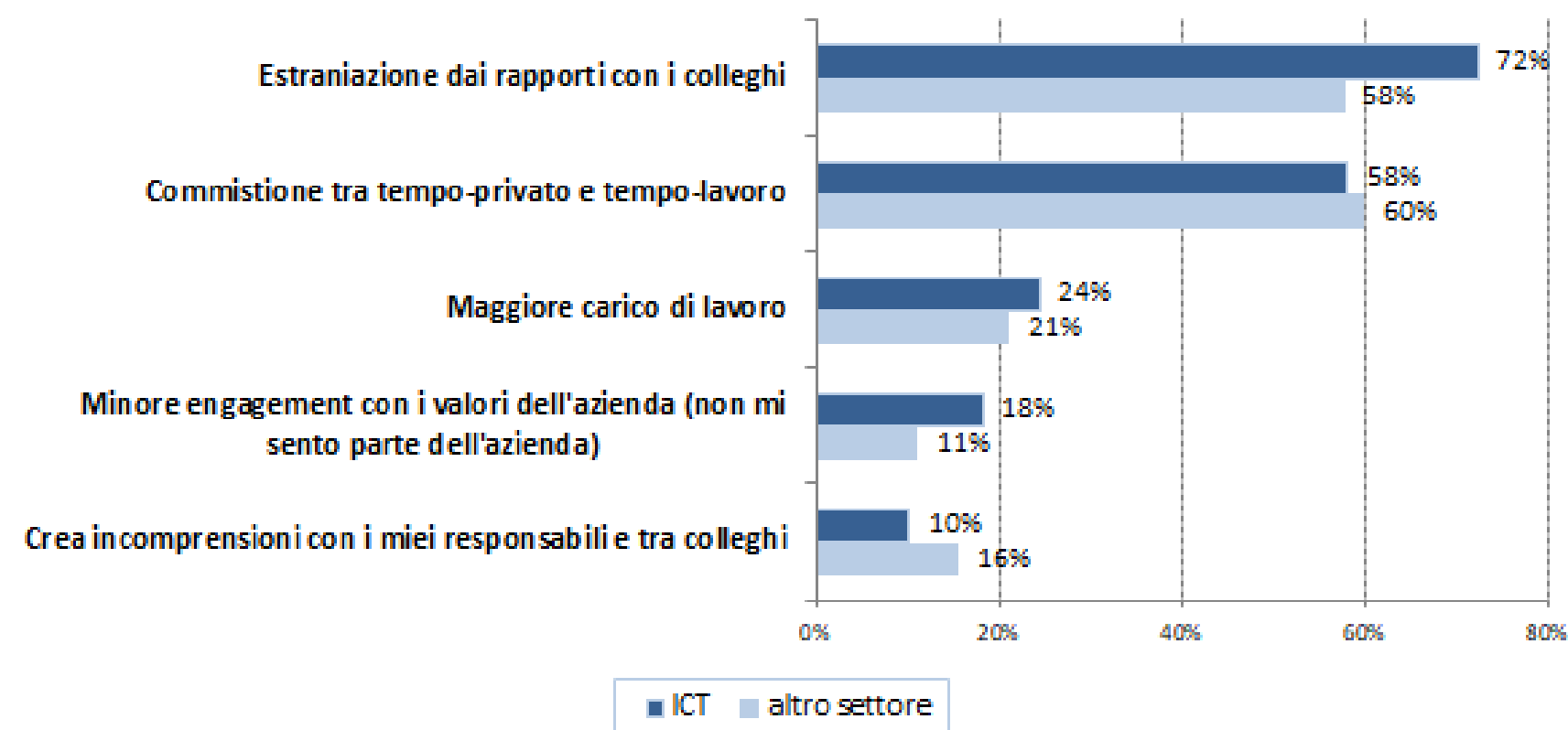
Quali sono, per lei, i due principali vantaggi nel lavorare in modalità agile/a distanza?

-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Quali sono, secondo lei, le due criticità maggiori nel lavoro agile/a distanza?

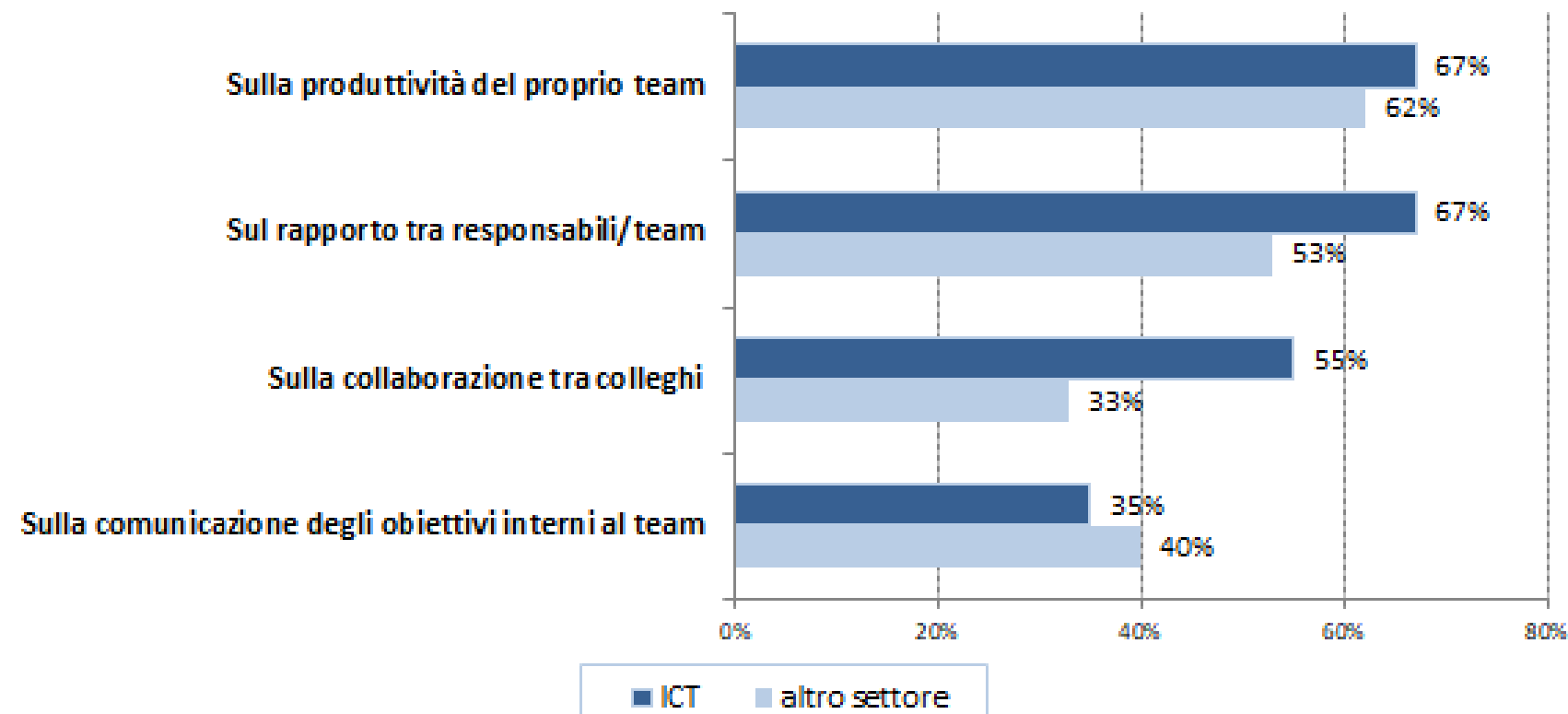
-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Come valuta l'impatto del lavoro agile/a distanza?

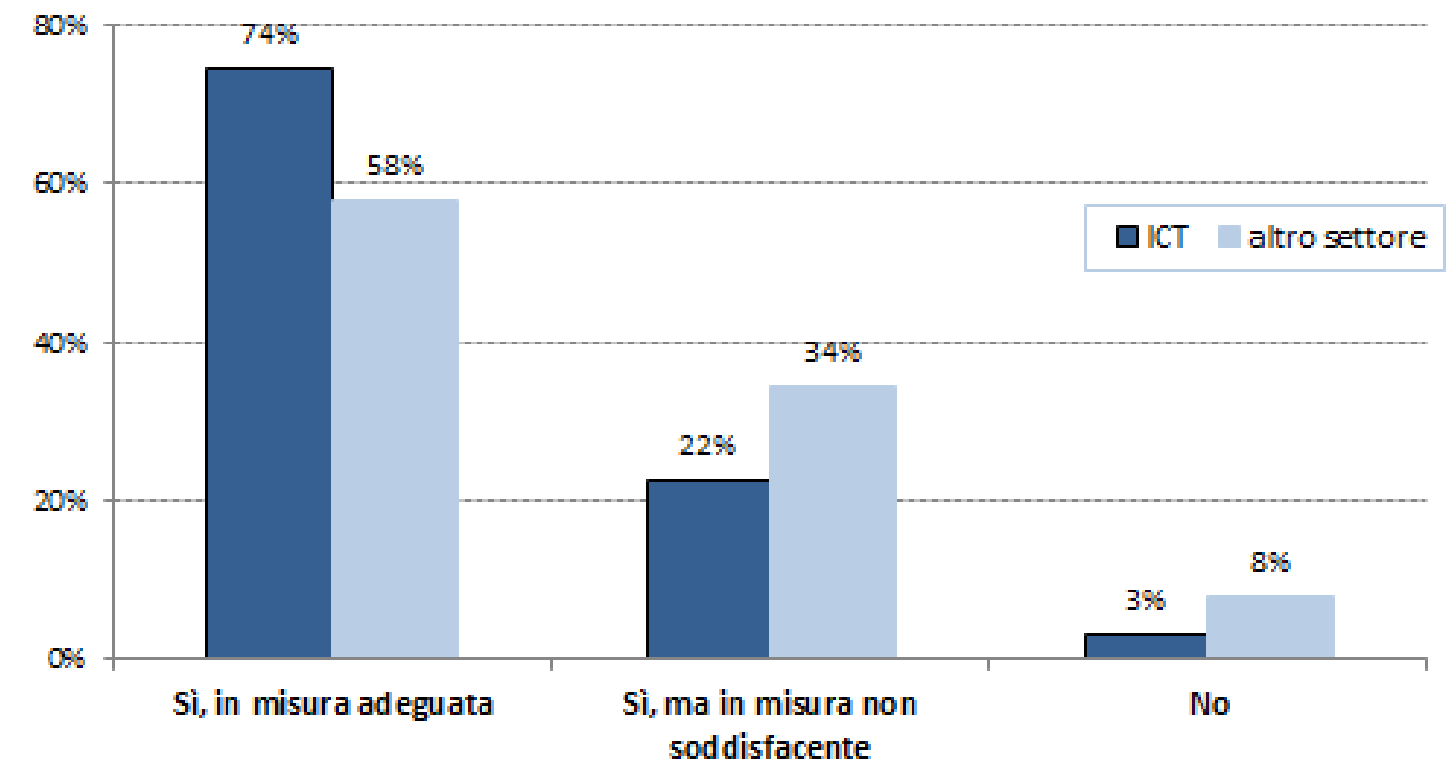
-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-

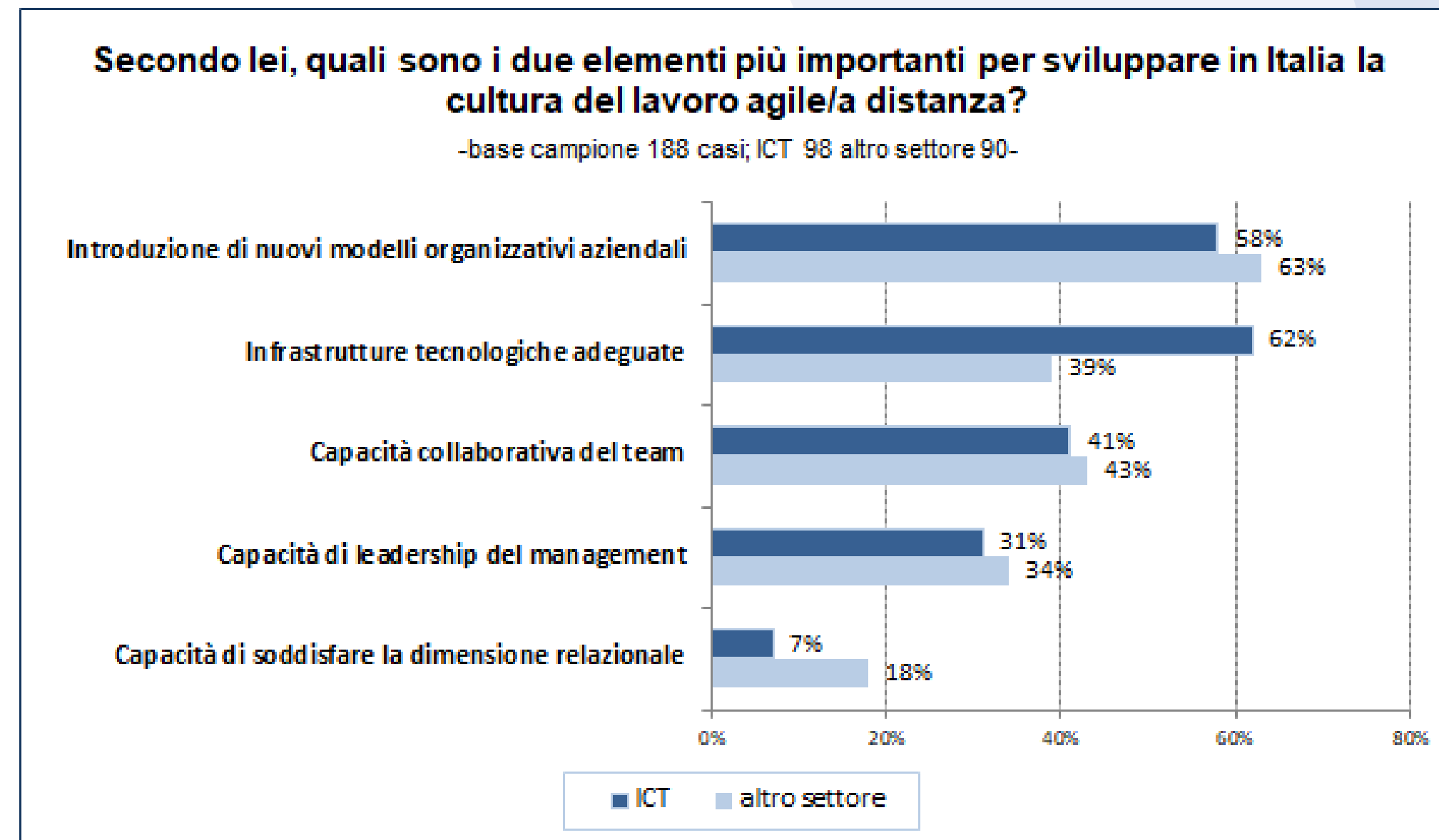
saldo % risposte "impatto positivo"/"impatto negativo"



Secondo lei, i responsabili della sua azienda hanno fiducia nell'operatività di chi lavora in modalità agile/a distanza?

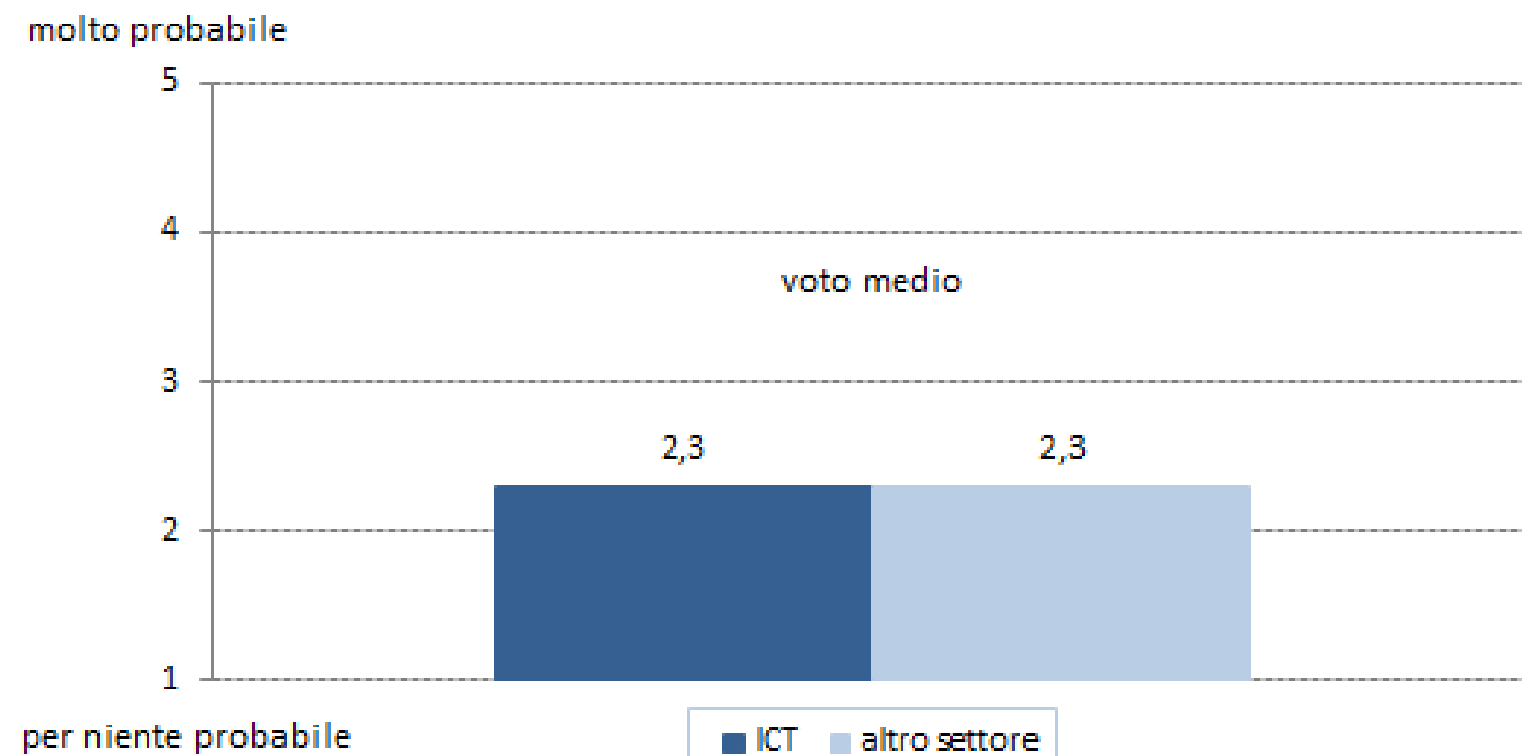
-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-





Secondo Lei, ricorrere al lavoro agile/a distanza in modo massivo può portare a una crisi occupazionale?

-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-



Secondo Lei, ricorrere al lavoro agile/a distanza in modo massivo può portare un abbassamento del valore della risorsa umana?

-base campione 188 casi; ICT 98 altro settore 90-

